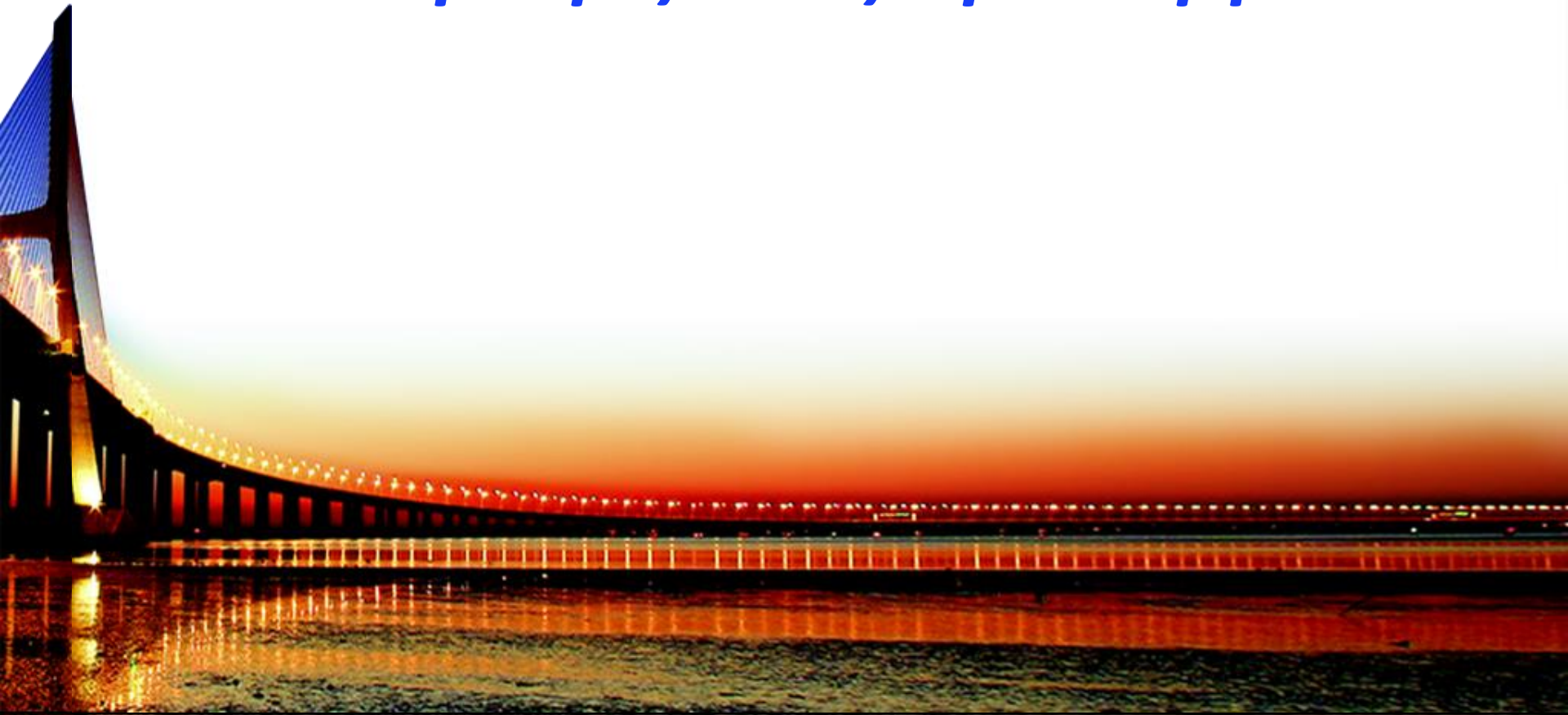


# 18 ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑ



# *1. Αναγνωρίζοντας την Ανεργία*

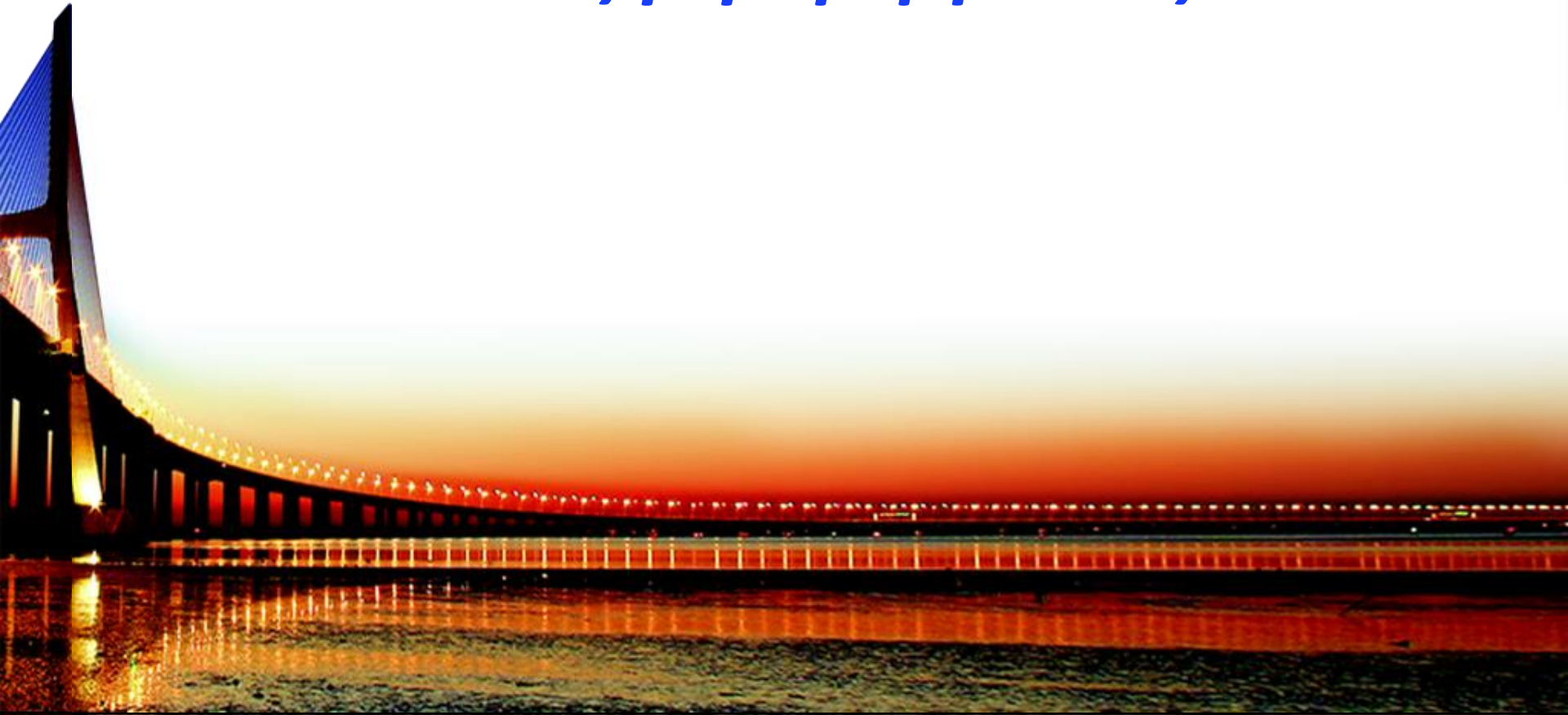


# Αναγνωρίζοντας την Ανεργία

- Η ανεργία μπορεί να μετρηθεί με διάφορους τρόπους
  - **Εργατικό δυναμικό** = Αριθμός απασχολούμενων + Αριθμός ανέργων
  - **Ποσοστό ανεργίας** =  $(\text{Αριθμός ανέργων} / \text{Εργατικό δυναμικό}) \times 100$
  - **Ποσοστό συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό** =  $(\text{Εργατικό δυναμικό} / \text{Πληθυσμός ενηλίκων}) \times 100$
- Οι περισσότεροι περίοδοι ανεργίας είναι βραχυπρόθεσμες
- Η περισσότερη ανεργία που παρατηρείται σε κάθε δεδομένη χρονική στιγμή είναι μακροπρόθεσμη
- Γιατί Υπάρχουν Πάντα Ορισμένοι Άνεργοι;?
  - **Ανεργία τριβής:** ανεργία προκύπτει εξαιτίας του χρόνου που απαιτείται για να ψάξουν οι εργαζόμενοι την κατάλληλη θέση εργασίας ανάλογα με τις προτιμήσεις και τα προσόντα τους
  - **Δομική ανεργία:** ανεργία που προκύπτει επειδή οι διαθέσιμες θέσεις εργασίας σε ορισμένες αγορές εργασίας δεν επαρκούν για όλους όσους επιθυμούν να εργαστούν



## *2. Αναζήτηση Εργασίας*



# Γιατί ένας Βαθμός Ανεργίας Τριβής είναι Αναπόφευκτος

- Δύσκολο για τους εργαζομένους να βρουν εργασία συναφή με τα προσόντα τους
- Η ανεργία τριβής είναι συχνά αποτέλεσμα μεταβολών της ζήτησης εργασίας μεταξύ διαφορετικών επιχειρήσεων
- Οι εργαζόμενοι στις φθίνουσες βιομηχανίες απολύονται και αναζητούν νέες θέσεις εργασίας ενώ οι επιχειρήσεις στις αναπτυσσόμενες βιομηχανίες θα αναζητούν νέους εργαζόμενους
- Οι άνθρωποι αλλάζουν θέσεις εργασίας

# Δημόσιες Πολιτικές & Αναζήτηση Εργασίας

- Το κράτος προσπαθεί να μειώσει το χρόνο που χρειάζονται οι άνεργοι για να βρουν νέες θέσεις εργασίας:
  - Κρατικές υπηρεσίες απασχόλησης
  - Κρατικά σχέδια εκπαίδευσης
  - Εκπαίδευση εργαζομένων από φθίνουσες βιομηχανίες
  - Βοήθεια στις μειονεκτούσες ομάδες
- Μερικοί οικονομολόγοι επικρίνουν αυτές τις κρατικές πολιτικές
  - Είναι καλύτερο η ελεύθερη αγορά να αφήνεται ελεύθερη

# Ασφάλιση ανεργίας

- **Ασφάλιση ανεργίας** ένα κυβερνητικό πρόγραμμα που προστατεύει μερικώς τα εισοδήματα των ανέργων
- Δύο αντίθετες απόψεις:
  - Η ασφάλιση ανεργίας αυξάνει την ανεργία
  - Δίνει χρόνο στους ανέργους να βρουν τη σωστή δουλειά γι 'αυτούς

### *3. Νομοθεσία Κατώτατου Μισθού*





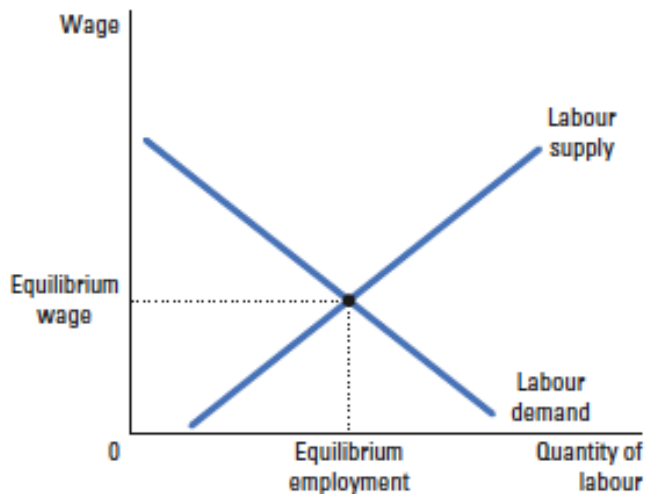
# Νομοθεσία Κατώτατου Μισθού

*Η νομοθεσία κατώτατου μισθού μπορεί αν οδηγήσει σε ανεργία*

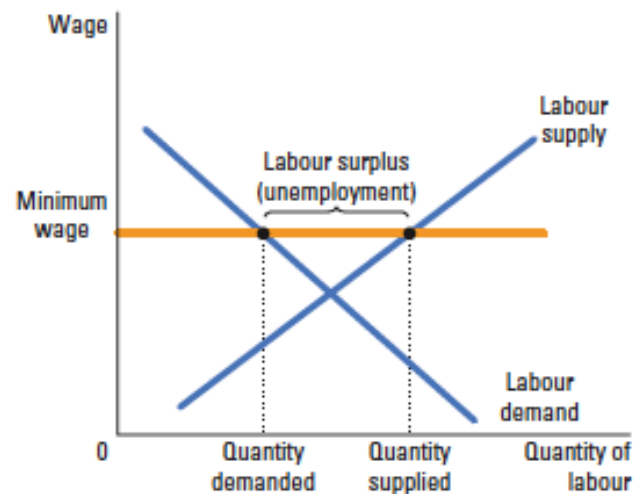
- Η αγορά εργασίας μοιάζει με οποιαδήποτε άλλη αγορά
- Ο ελάχιστος μισθός πάνω από τον μισθό ισορροπίας έχει ως αποτέλεσμα την ανεργία (βλέπε επόμενη διαφάνεια)
  - Ο μισθός των περισσότερων εργαζομένων είναι πάνω από τον κατώτατο μισθό
  - Συνεπώς, η νομοθεσία κατώτατου μισθού έχει τη μεγαλύτερη επίδραση στους ανειδίκευτους με μικρή εμπειρία εργαζόμενους

# Ανεργία

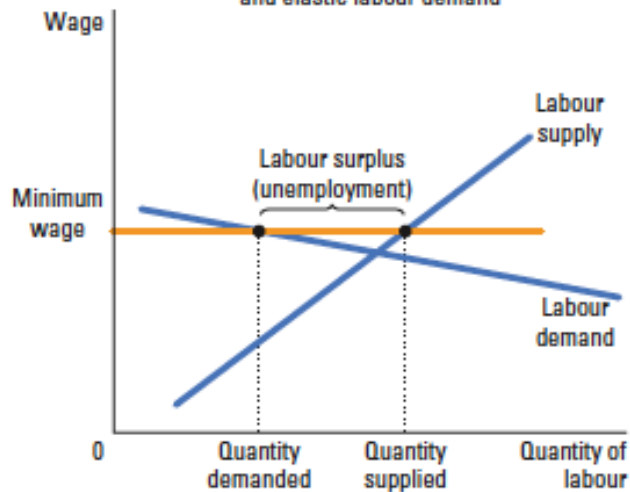
(a) A free labour market



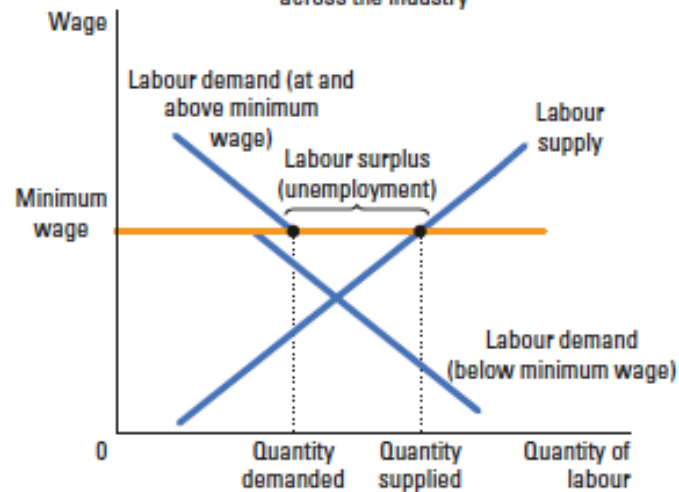
(b) A labour market with a binding minimum wage



(c) Labour market with a binding minimum wage and elastic labour demand



(d) Labour market with a binding minimum wage across the industry



## 4. Σωματεία και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις



# Τα Οικονομικά των Σωματείων

- **Συλλογικές διαπραγματεύσεις** η διαδικασία μέσω της οποίας σωματεία και επιχειρήσεις συμφωνούν για τους εργασιακούς όρους
- Τα μέλη του σωματείου κερδίζουν περισσότερα από τους υπόλοιπους εργαζόμενους
- Επομένως, τα σωματεία αυξάνουν τους μισθούς πάνω από το επίπεδο ισορροπίας
- Η νομοθεσία περιορίζει την ισχύ των σωματείων στην αγορά



# Τα Σωματεία Ευνοούν ή Όχι Την Οικονομία;

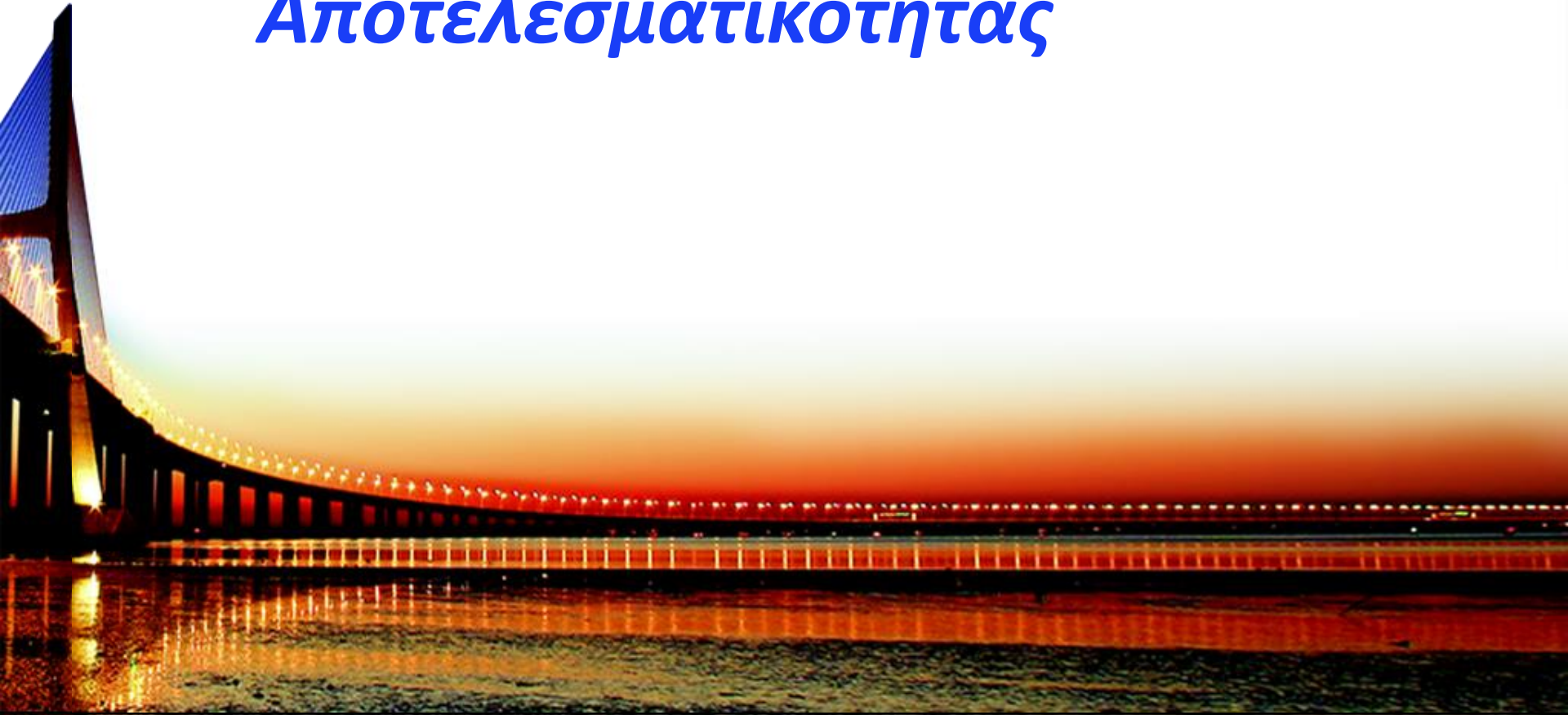
## ■ Επικριτές των σωματείων

- τα σωματεία είναι μια μορφή καρτέλ που οδηγούν σε υψηλότερους μισθούς και χαμηλότερη απασχόληση

## ■ Υπέρμαχοι

- Μερικές επιχειρήσεις μπορεί να έχουν υπερβολική ισχύ ως κυρίαρχοι εργοδότες
- Τα σωματεία εκπροσωπούν τους εργαζόμενους για όρους και προβληματισμούς

# *5. Η Θεωρία των Μισθών Αποτελεσματικότητας*



# Η Θεωρία των Μισθών Αποτελεσματικότητας

- Ο μισθός αποτελεσματικότητας αυξάνει τους μισθούς πάνω από το επίπεδο ισορροπίας, με αποτέλεσμα την ανεργία
- Υπάρχουν πολλοί λόγοι που η επιχείρηση μπορεί να πληρώνει μισθούς αποτελεσματικότητας
  - Υγεία των εργαζομένων (καταλληλότερη για λιγότερο ανεπτυγμένες οικονομίες)
    - ✓ Καλύτερα αμοιβόμενοι εργαζόμενοι θα μπορούν να εξασφαλίσουν καλύτερη διατροφή και περίθαλψη
  - Ρυθμός εναλλαγής εργαζομένων
    - ✓ Υψηλότερες αμοιβές μειώνουν το ρυθμό εναλλαγής εργαζομένων που είναι σημαντικό όταν το κόστος εκπαίδευσης είναι υψηλό
  - Προσπάθεια εργαζομένων
    - ✓ Είναι αβέβαιοι για την πραγματική αξία των εργαζομένων
  - Ποιότητα εργαζομένων
    - ✓ Οι καλύτερες αμοιβές προσελκύουν πιο ικανούς εργαζομένους

# Τέλος 18<sup>ου</sup> κεφαλαίου

